



キャリア インキュベーション株式会社

代表者●代表取締役社長 荒井裕之

設立●2000年 資本金●5000万円

従業員数●26人 本社●東京都千代田区麹町2-4-11 麹町スクエアプラザ3F

その他の拠点●麹町オフィス 東京都千代田区麹町3-5-2 ビュレックス麹町7F

大阪オフィス 大阪市北区梅田2-2-2 ヒルトンプラザウエストオフィスタワー 19F

求人メディア●ハイクラス転職情報サイト <https://www.careerinQ.com>

エグゼクティブサーチ専用サイト <https://executive.careerinQ.com>

連絡先

TEL●03-6738-6530 (東京) 06-6133-5610 (大阪)

E-mail●[info@careerinQ.com](mailto:info@careerinQ.com)

コンサルタント数

企業・候補者担当 22人

フィー体系

成功報酬、リテナー

専門分野

業種

IT・通信  
製造  
消費財・サービス  
金融  
投資銀行  
証券  
投資ファンド  
ベンチャーキャピタル  
生命保険  
損害保険  
メディカル  
コンサルティング

マーケティング  
営業企画  
経理・財務  
法務・人事  
戦略コンサルタント  
ITコンサルタント  
会計財務コンサルタント  
組織人事コンサルタント

対象者

経営者・役員  
事業責任者  
マネジャー  
中堅  
若手  
ポストコンサル (コンサル出身者)  
バイリンガル  
会計士・税理士  
弁護士

職種

経営企画  
事業企画  
事業企画 (海外)  
M&A

編集部  
の  
評価

CXO人材 (CEOやCFOなど) およびプロフェッショナル人材 (コンサルティング業界やプライベートエクイティ業界) を専門とする人材紹介会社。創業以来、優秀な当該人材の長期的なキャリア支援に取り組み、19年以上にわたる豊富な紹介実績を誇る。そしてエグゼクティブサーチに本格参入し、領域ごとに人材のネットワークを拡充している。高度人材と求人企業のマッチングにおいて、HRテックでは成し得ない介入価値の発揮を目指している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「エグゼクティブサーチに本格参入、 サーチファンドの合弁会社を設立しました」

### プロ経営者やCXO人材の転職市場を 創造する

当社はコンサルティング会社や投資ファンドのプロフェッショナル人材、事業会社へのマネジメント人材やビジネスリーダーの紹介を専門としています。創業以来、優秀な候補者と長期に渡る関係を築きキャリア支援を行ってきたことにより、プロ経営者とそれを目指す人材をクライアントに紹介できるプラットフォームを構築しました。これまでに紹介した候補者の多くが経営幹部として活躍しているため、直接求人依頼を受けるケースも多くなっています。

登録者は、20代のコンサル、投資銀行、ファンド、大手事業会社の優秀層をはじめ、30代のプロフェッショナルファームで活躍中の人材やMBA取得者、40代は外資系企業のVP・ディレクター、中堅企業執

行役員、ベンチャー企業経営幹部、50代は大手・外資系企業経営幹部、ファンド投資先CEOなどで、論理的な思考力の高さに加え、ビジネスの現場で結果を出してきた人材が豊富です。また、エグゼクティブサーチでは、ベース給与が1500～3000万円のレンジで多くの実績を残しています。

### 全国を対象としたサーチファンド形式の 投資事業を開始

2020年10月に、日本におけるサーチファンドの第一人者である伊藤公健氏、日本M&Aセンター、日本政策投資銀行と共同で、合弁会社サーチファンド・ジャパンを設立しました。

サーチファンド形式での投資スタイルは、日本では未だ事例が少ないながら、優秀な人材が経営者を目指す新しいキャリアパスとして、また中小企業の事業承継への解決

### 荒井 裕之

代表取締役社長



リクルートで広告事業、ネットワーク事業の営業マネージャーを経験。その後、キャリアデザインセンター (東証一部) の創業に参画し専務取締役、関連会社社長を歴任。2000年、キャリア インキュベーションを創業。

策として、急速に注目を集めつつあります。優秀な人材がアントレプレナーシップを発揮し、経営者として活躍する道を提供することで、経営経験を積んだ若き優秀なリーダーが増え、当社の掲げる「プロ経営者やCXOの転職市場創造」につながると考えています。

### 人材紹介で企業の成長と変革を支援し、 長期的な視点で企業の競争力を高める

候補者獲得では、これまでの転職支援者からの紹介をはじめ、海外MBA留学生の壮行会、海外トップビジネススクールの日本訪問支援、キャリアアップセミナー開催などビジネスリーダーとして活躍できる人材のネットワーク化により優秀な人材が集まる仕組みを構築しています。

今後も、企業の成長と変革を人材面から支援するという経営理念を忘れず、長期的な視点で企業競争力を高めるための人材紹介に、愚直におれずに取り組み続けます。

### ●就職情報を発信する自社サイト (<https://www.careerinQ.com>)

#### ●プロ経営者インタビュー

現在、活躍している経営者がどのような経験を積んで今に至るのか、キャリア形成の参考となるインタビュー。2015年10月に「職業としてのプロ経営者」として出版。

#### ●CXOインタビュー

プロ経営者インタビューに続き、CFO・CHRO・CSO・CMO・CIO・CTO等に取材し、若く優秀な人材のロールモデルをWebサイトで紹介。

#### ●コンサルティングファームパートナーインタビュー

戦略ファームをはじめ、各ファームのトップが語る自社の魅力と求める人材像に迫ったインタビュー。

#### ●業界・職種研究 (コンサルティング/プライベートエクイティ/事業会社)

人気業界のビジネスモデルや求める人材像の解説、業界トピックスや転職事例などを掲載。

