

Daxtra Technologies Japan 合同会社

代表者●代表 矢野 広一

設立●2017年 資本金●1000万円 従業員数●約100人 (Daxtra 全社)

住所●東京都渋谷区渋谷 1-12-2 CrossOffice8F 808

その他拠点●英国 (本社)、米国、香港、中国、オーストラリア

ネットワーク・提携●150社以上の転職サイト、400種類以上のATSパッケージ

連絡先

TEL●03-4588-8486 E-mail●info-daxtrajapan@daxtra.com

対象

事業会社人事部門
人材紹介会社
転職サイト
大手企業
中堅企業
中小企業
外資系企業
全業種

中途採用

キャリア・スキル管理

連携システム

従業員情報管理
人材データベース
新卒採用
中途採用
キャリア・スキル管理

機能

履歴情報管理
従業員情報管理
人材データベース
新卒採用

編集部
の
評価

「Daxtra」は2002年に英国で提供が始まり、利用企業は世界1500社以上に達している。日本語対応が2017年に始まり、日本企業の採用部門や人材会社で導入が進めば、これまで膨大な手間が掛かっていた応募者情報の入力や管理業務の負担軽減につながる。また、「Daxtra」には自社のデータベースだけでなく、外部の転職サイトなどにある人材情報まで検索できる機能があるため、採用条件に合致する人材をより広範に探すことができる。

責任者に聞く 機能 活用法 独自性

「人材情報を効率的にデータベース化し、適格な候補者の検索を実現します」

機能

「Daxtra」は、履歴書や職務経歴書に記載されている人材情報を Parsing (構文解析) 技術で読み込み、必要な情報を抽出して、人材データベースに格納することができるソフトウェアです。

1. 様々な形式の人材情報を的確に解析し、必要な情報だけをデータベースに格納
様々な形式の人材情報を的確に解析し、データベースの項目に合わせて格納します。データを格納する際は、すでにデータベースに存在する情報と重複チェックを行い、すでに登録されている人材であれば更新されている情報だけを取り込みます。
2. 応募者の能力やスキルを評価し、合致する人材を絞り込む
職務内容やポジションの重要性などを解析し、応募者の能力やスキルレベルを評価します。そのため、条件を設定してデータベースを検索すれば、合致率の高い人材から上位に表示され、効率的に絞り込めます。

3. 外部の転職サイトなども検索して、データベースに情報を取り込める
転職サイト、FacebookやLinkedInなど、外部に存在する人材情報も検索して自社のデータベースに取り込むことができるため、より適格な候補者を探し出すことを可能にします。

活用法

事業会社や人材会社 (人材紹介、転職サイトなど) がこれまでは人手に頼っていた業務を「Daxtra」に置き換えることによって、採用の生産性を高めることができます。

1. 業務効率化や情報の一元管理、応募者の利便性向上で人材獲得力を高める
採用担当者が応募者情報を手入力したり、重複チェックする手間が掛からなくなり、有効な採用手法の検討や必要な人材の分析などに時間を使うことができます。どのような応募経路からの情報でも一元管理されるため、ダイレクト・リクルーティングをはじめ、採用手法の多様化が実現しやすくなる。

矢野 広一

代表



成蹊大学を卒業後、IBM、OracleなどのIT企業を経て人材業界に転職。日本やアジアでの転職ビジネスで広く経験を積み、2017年にDaxtraの日本進出に伴い現職就任。

なります。さらに、候補者がFacebookやLinkedInなどの情報を利用して応募できるなどの利便性を高める機能もあり、人材獲得力が高まります。

2. 企業が要望する候補者を探し出せる

人材会社においても登録者情報の入力業務などが削減できます。また、自社データベースに加え、外部の人材情報も検索できるため、クライアントが要望する候補者をスピーディーに探し出せます。

独自性

個人の履歴情報の Parsing に特化したサービスを提供し、現在、全世界で約1500社以上の導入実績があります。

1. 日本語を含む39言語に対応

日本語の Parsing は難しく、「Daxtra」は世界で唯一日本語対応を実現しています。日本語を含む39言語に対応していますので、海外拠点での採用や外国人採用にも利用することができます。

2. 要望に合わせてカスタマイズ

各社の要望に合わせて、柔軟なカスタマイズが可能です。例えば、応募者の能力やスキルのレベルを評価する機能では、「ユーザー辞書」を設定することで、自社に適した人材を的確に絞り込むことができます。

●情報の取得からデータベース管理までの流れ

候補者/登録者情報を取得し、必要な情報を適切な場所に自動的に格納



より迅速に、より精緻に必要なとする人材を見つけ出すことが可能