

人だけが、人をつなぐ。



Element HRC エリメントHRC

http://www.element-hrc.com



株式会社エリメントHRC

代表者●代表取締役 狩野洋輔

設立●2006年 資本金●1000万円 従業員数●35人

住所●東京都大田区山王2-5-10 大森野村証券ビル4F

求人メディア●医療転職.com <https://www.iryotenshoku.com>

医ノ匠 <https://www.e-iryoku.net/inotakumi/>

医療人材ネット <http://www.e-iryoku.net>

連絡先 TEL●03-6809-9920 E-mail●info@element-hrc.com

コンサルタント数 企業・候補者担当 25人、企業担当 1人、リサーチャー 4人

専門チーム Medical DeviceDiv. Pharmaceutical Div. Expert Div.

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	対象者
医療機器	経営者・役員
医薬	事業責任者
バイオ	マネージャー
医療サービス	中堅
IT・通信	若手
コンサルティングファーム	会計士・税理士
監査法人	医師
医療機関	看護師
税理士法人	薬剤師
職種	検査技師
経営・企画	放射線技師
営業・販売	臨床工学技士
管理・事務	
IT・システム	
コンサルタント	
医療従事者全般	
マーケティング	

編集部 の 評価

医療機器・製薬・医療機関に特化した人材紹介で10年以上の実績を持ち、業界で高い知名度を誇る。医療機器・製薬の専門分野は細分化されており難しい求人案件も多い中、同社が採用決定率、採用決定数ともに高い水準を実現しているのは、企業と候補者の双方から信頼を得ている証拠だ。独自運営の転職サイトやネットワークから入社意欲の高い候補者を集めて、採用担当者が求人説明と面談を1日で完結できる独占選考会を提供できる点も強みとなっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「医療機器・製薬分野の経験者採用で、高い内定受諾率を実現するコンサルティングが強みです」

「人が介在する価値」を追求し、主要顧客の9割以上で採用決定率1位を獲得

当社は、医療機器・製薬・医療機関に特化した人材紹介を行っています。大手人材紹介会社とは異なる「人が介在する価値」を追求し、候補者の「意向（こうありたい、こうなりたい）」と「性質（人間性、キャラクター）」をコンサルタントが深くヒアリングした上で企業という大きなくくりではなく事業部単位にまで絞り込んだ求人を紹介することによって高い内定受諾率を実現しています。

実際に昨年度は主要顧客の9割以上において、多くの人材紹介会社の中で採用決定率1位を獲得しています。

候補者の確保では、独自運営する転職サイト「医療転職.com」と「医療人材ネット」が医療業界特化型で国内最大級の登録者数となっています。また日頃から業界内で多

くの方と生の情報を交換しているため、そのネットワークを生かしたヘッドハンティングが可能です。

外部の人材データベースを活用したスカウトでは、医療分野の採用決定数でトップクラスの実績を上げています。

入社意欲の高い候補者を集めた独占選考会を開催し、採用活動の効率化に貢献

スピーディーな採用の支援として、登録者と事前面談を行って採用条件に合致する可能性がある人材のみを集め、求人企業の採用責任者との独占選考会を開催しています。1度の開催につき5～10人程度の候補者とお会いでき、平均2～3人に内定が出ています。ある大手医療機器メーカーでは2カ月で20人の採用が決定しています。

当社が結果を出せるのは、1人のコンサルタントが企業と候補者双方を担当し、候補者の「意向」「性質」と求人をつなぐ「紐掛け」

狩野 洋輔

代表取締役



学生時代は海外で見聞を広め卒業後は医療メーカーに就職する。その後医療系サーチファームにてコンサル～マネジメントを経験した後、現エリメントHRC設立。医療業界に特化したサーチを主体としたコンサルタント育成に力を入れる。

するコンサルティングを徹底しているからです。候補者は求人に対して腹落ちして入社意欲の高い状態で選考会に参加しているため、内定受諾率が高まり、入社後の定着と活躍につながっています。

高い内定受諾率を維持し、採用成功の再現性を高める「エリメント流」を継続するため、コンサルタント教育には特に力を入れています。

人材紹介に加えて、ダイレクト・リクルーティング支援のサービス開発に取り組む

また2018年より「病院向けのダイレクトリクルーティングツール」として「医療人材ネット」という医療従事者(全職種)に完全特化したポータルサイトの運営も人材紹介業務と並行で展開しています。ダイレクトリクルーティング支援にも乗り出すことでこれまでの通常紹介やサーチに加え採用コンサルティング業としてソリューションの幅がさらに広がっています。

●転職サイト「医療転職.com」

●病院向けのダイレクトリクルーティングツール「医療人材ネット」

