

株式会社FeelWorks

代表者●代表取締役 前川孝雄

設立●2008年 資本金●非公開 従業員数●13人

住所●東京都中央区日本橋浜町3-41-4 旭光ビル7F

その他拠点●大阪

ネットワーク・提携●【子会社】働きがい創造研究所

連絡先 TEL●03-6206-2771 E-mail●info@feelworks.jp

コンサルタント数 10人(パートナー講師・コンサルタント含む)

専門チーム プログラム開発、メディア企画編集、人材育成プロデュース、組織開発コンサルティング

サービス 人材育成・組織改革コンサルティング、研修・講演(キャリア・ダイバーシティマネジメント・上司力)、書籍出版、社内報・ガイドブック制作

## 専門分野

業種	職種
全業種	全職種
IT・通信	対象者
製造	経営者・役員
建設	事業責任者
食品	マネジャー
鉄鋼・金属	中堅
電機	若手
自動車	新卒
エネルギー	女性社員
消費財・サービス	女性管理職
商社・流通	次世代リーダー
アパレル	OJTリーダー
金融	メンター
生命保険	医師
不動産	看護師
メディカル	
行政機関	
公共団体	

## 編集部 の評価

リクルート社で数多くのメディアの編集長を務めた前川氏が2008年に立ち上げた会社。働く個人の本音に精通した知見を活かし、著作や講演活動にも積極的で、コンサルタントには前川氏の考え方に賛同する専門家がそろっている。独自の「コミュニケーション・サイクル理論」に基づく研修、プロジェクト、社内報などをミックスした手法を用いて、人が育つ現場を実現するための上司力向上や多様な人材の活躍を促すダイバーシティ推進で創業以来400社以上を支援している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「上司力鍛錬、働きがい喚起、キャリア自律支援。研修と社内報で、多様な“人が育つ現場”創りを」

### コミュニケーション・サイクル理論による「上司力研修」「日本型ダイバーシティ」

当社は、独自の「コミュニケーション・サイクル理論」に基づき、人材育成・研修と社内報などを活用した風土改革コンサルティングを提供しています。コミュニケーション循環を良くすることで、温かい絆を育み組織の体質を変え“人が育つ現場”の創造を目指しています。

研修の中で特に好評なのが「上司力研修」です。上司には、部下を育てる愛情と仕事の意味を腹落ちさせるコミュニケーションが必要です。1日完結の基礎編では、上司のあり方を考えていただきます。応用編では、女性、若手、シニアなど多様化する対象部下を絞った研修や、傾聴、面談、褒め方・叱り方、ファシリテーションなどやり方を学ぶ研修も用意しています。また1年以上継続する「上司力鍛錬ゼミ」では、定期的に対象管理職を集め、日頃のリーダーシップを振り返り、改善策を仲間と磨き続けます。ある大手企業では研修効果が認められ、8年以上にわたって継続支援しています。

さらに、私が長く編集長を務めていた知見から、組織風土改革のための社内報編集サービスでも支持されています。育て上手な管理職などを取材、その企業ならではの

育成ノウハウを可視化・伝播する社内報提供・活用を通じ長期伴走型で育成風土を醸成していきます。ダイバーシティ推進では「仕事と生活の両立支援ガイド」「セクハラ・パワハラ防止マニュアル」「ダイバーシティレポート」なども多くの企業で編集制作しています。

### 現場経験豊富なコンサルタントが伴走し、創業以来400社以上を支援

労働力人口が減少し、「企業」から「個人」へのパワーシフトが進行する中、働き方改革が叫ばれ法制化も進むことで、働きやすさの制度づくりに目がいきがちです。しかし、働きがい溢れる風土を整えていかなければ、大切な人材は流出し企業は成長できなくなってしまいます。

大切なのは「現場を変えたい」と思っている社員を見つけ出すことです。変革への熱い思いが現場になければプロジェクトは進みません。当社のコンサルタントが何でも言い合えるインフォーマルな場をつくり、現場担当者をプロジェクトリーダーに抜擢するなど、共にもがきながら徹底的に成功まで伴走します。このように、講演や研修の提供にとどまらず、顧客企業のパートナーになることを心掛けています。

こうした姿勢に共感いただき、支援した企業は創業から11年で400社以上になり

## 前川 孝雄

代表取締役  
青山学院大学兼任講師



大阪府立大学、早稲田大学ビジネススクール卒。「上司力」提唱者。親しみやすい人柄にファンも多い。「働きがいあふれる」チームのつくり方』『上司の9割は部下の成長に無関心』『ダイバーシティの教科書』などベストセラー著書多数。

ます。

### 一人一人の「働きがい」を育み「人が育つ現場」を取り戻す

日本企業の競争優位の源泉は、「人が育つ現場」であったと私は考えます。その土台として、一人一人の「働きがい」が欠かせませんが、残念ながらこの国ではその漸減が課題になっています。

2016年に出した『働きがいあふれる』チームのつくり方(ベストセラーズ)がヒットし、この考え方を具現化するグループ企業「働きがい創造研究所」を設立して2年経ちました。この国の99%を占める中小企業支援にも力を入れ始めています。2018年には最新の知見をまとめた『もう転職はさせない！一生働きたい職場のつくり方』(実業之日本社)を発行。これからもFeelWorksグループ総力をあげて、きめ細やかな「人が育つ現場」づくりにまい進していきます。