



株式会社ウインスリー

代表者●代表取締役 ヘッドハンター 黒瀬雄一郎

事業責任者●本部長 ヘッドハンター 傳田寛

設立●2013年

資本金●500万円

従業員数●13人

住所●東京都港区六本木4-8-7 六本木三河台ビル5F

連絡先 E-mail●info@next-three.com

コンサルタント数 企業・候補者担当 3人、リサーチャー 3人

フィー体系 成功報酬

## 専門分野

業種	対象者
メディカル	経営者・役員
医薬	社外取締役・監査役
バイオ	事業責任者
医療機器	事業責任者(海外)
医療サービス	マネジャー
職種	中堅
マーケティング	若手
営業企画	第二新卒
営業(法人)	
MR	
技術・研究(メディカル)	

## 編集部 の評価

医療業界に特化した人材紹介会社で、業界における実務経験が豊富なコンサルタントが採用を支援している。求人内容に対する理解力が高く、コンサルタントが候補者をスクリーニングして条件に合致した候補者だけを紹介しているため、効率的な採用につながる。同社から紹介される候補者の書類通過率が75.4%、内定受諾率が90%以上と高い水準となっているのは、丁寧で的確なマッチングによって、企業と候補者双方から信頼されている証だろう。

## 責任者に聞く 強み 仕組み 方針

# 「医療業界出身コンサルタントの高い目利き力で 高精度な人材マッチングを実現しています」

## 医療業界や業務内容を熟知している コンサルタントが的確に人材を紹介

当社は、医療業界に特化した専門人材エージェントです。国内外の医療機器メーカーのセールスやマーケティング、クリニカルスペシャリストなどのポジションを中心とした求人ニーズに応え、高精度な人材紹介やプティック型のヘッドハンティングなどのサービスを提供しています。

私は外資系大手ヘルスケアメーカーにて営業としてMVPの成績を収め、マーケティングマネジャーとしても活躍してきました。セールスやマーケティング、そして採用面接をしていた経験もあるため、医療業界への人脈が豊富で実際の業務内容や人事評価に関しても精通しています。

業界動向から求人企業の特徴、各部門の役割などを熟知していること、また求人ポジションでの業務内容や、求められるスキ

### ●ネクストスリーの強み

書類通過率が高い	内定受諾率が高い
75.4%	90%以上
紹介が多い	丁寧な面談
決定者の55%が候補者からの紹介	平均3.2回以上の面談数

ル、どのような性格の方が合うのかまでを理解していることで、適格な人材を紹介できることが強みです。

## コンサルタントが候補者を精査し、 書類通過率は75.4%

業界内の様々な企業のトップリーダーとの強固なコネクションから、大手企業のオープン案件はもちろん、エグゼクティブレベルの求人や新規事業の立ち上げに関連したシークレット案件なども多数扱っています。また候補者からの信頼も厚く、転職を希望する他の優秀な人材を紹介して頂くケースが多いのも特徴です。

高精度なマッチングにも定評があり、書類通過率は75.4%と高い水準となっています。これは、コンサルタントが求人企業が必要とする能力を持った人材であるかをインタビューなどで精査した上で紹介しているからです。また候補者を同時に複数の企業にエントリーさせることがないので、採用担当者の選考の手間と時間を無駄にしません。これにより候補者が一社に集中し、募集ポジションにしっかり向き合えるため、ミスマッチの回避にも繋がっています。

コンサルタントの高い目利き力によって、専門性の高いポジションだけでなく、営業職などは業界経験を問わず能力の高い候補者を抽出して紹介しています。

## 傳田 寛

本部長  
ヘッドハンター



ジョンソン&ジョンソンに入社後、セールスでは長年MVPを取得。マーケでは主力製品を手掛け、コーチングによるキャリアアップリードも数多く経験。その後、業界経験と人脈を生かした医療専門の人材コンサルタントへ転身し、現在に至る。

## 質の良い候補者とのマッチングによって、 医療関連のあらゆる人材ニーズに応える

最近では候補者に人気の外資系医療機器メーカーの集中採用を支援しました。業界経験を問わず多くのエントリーがあったため、合格率は全体で5%程度でしたが、当社から紹介する候補者の合格率は約40%に達しており、強みである質の高い候補者との的確なマッチングが成功しています。

このようなハイレベルな候補者の紹介を可能にしているのは、面談や職務経歴書などのやり取りから候補者の実力値を把握し、適性のある人にもみ絞るといった、企業の採用担当者と同様、ないしはそれ以上のレベルでの精査を行っていることが要因です。

現在クライアントの多くは大手医療機器メーカーですが、今後はスタートアップやベンチャーの開拓を取り込むとともに、製薬企業・医療法人を含めた医療関連のあらゆる人材ニーズに応えていきます。